

一般事業主行動計画

株式会社 労働調査会

策定年月日 令和6年12月27日

計画期間

2025年1月1日～2027年12月31日（3年間）

当社の課題

- ・課題1：営業職、編集職に従事する労働者に占める女性の割合が少ない
- ・課題2：管理職に占める女性割合が低い

目標

- ・営業職、編集職に従事する女性社員を1名以上採用ないし配属する
- ・管理職（課長級以上）に占める女性社員を1名以上にする

取り組み内容

1年目

- ・求人採用時の女子就業希望者へ向けた積極的な広報活動の強化（ポジティブ・アクションの活用）
- ・採用に関する資料の見直し

2年目

- ・社内の環境改善を実施し、女性社員の定着率の向上
- ・自社業務を拡大させ、短時間勤務、時差通勤など女性社員が働きやすい環境を構築する。

3年目

- ・女性管理職（課長級以上）のロールモデルを形成する
- ・女性管理職（候補者）へのヒアリング
- ・女性社員の育休取得・復職者の能力開発やキャリア形成支援策の検討及び次期管理職層への育成機会の創出

以上